



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ЦЕНТР ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА С. ЕЛОВО»**

**ПРИКАЗ**

19.09.2025

№118

**О внесении изменений в Положение  
о системе оплаты труда для работников  
МБУ ДО «ЦДТ с. Елово»**

На основании протеста прокуратуры Еловского района от 11 сентября 2025 г. № 2-20-2025/Прдп171-25-20570013 на Положение о системе оплаты труда работников МБУ ДО «Центр детского творчества», утвержденные приказом директора от 29.12.2024 № 181, в целях приведения в соответствие с действующим законодательством

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести прилагаемые изменения в Положение о системе оплаты труда Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества с. Елово», утвержденные приказом директора от 29 декабря 2024 года № 181.

2. Разместить данный приказ на сайте МБУ ДО «ЦДТ с. Елово».

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

Е.А. Носкова

Утверждаю  
Директор МБУДО «ЦДТ с. Елово»  
Е.А. Носкова  
Приказ от 19.09.2025 № 118



## **Изменения в Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества с. Елово»**

1. В разделе 1 «Общие положения»:

1.10. дополнить следующим содержанием:

«Заработная плата выплачивается работнику в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Выплата заработной платы производится в денежной валюте Российской Федерации (в рублях). Работник вправе заменить кредитную организацию, в которой переводит заработную плату, сообщив об этом в письменной форме не позднее чем за пятнадцать календарных дней до выплаты заработной платы»;

2. В разделе 3 «Основные условия оплаты труда»

дополнить пунктом 3.8. следующего содержания:

«3.8. При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающиеся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то после предъявления уволенным работником требования о расчете»;

дополнить пунктом 3.9. следующего содержания:

«3.9. Заработная плата, не полученная ко дню смерти работника, выдается членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день его смерти. Выдача заработной платы производится не позднее недельного срока со дня подачи работодателю соответствующих документов»;

дополнить пунктом 3.10. следующего содержания:

«3.10. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета

включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.